



DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

¿QUÉ es un conflicto de intereses? El conflicto de intereses se produce cuando una actividad personal, una relación o una intervención en un negocio interfiere - o parece interferir - con nuestra capacidad para cumplir con nuestras responsabilidades laborales.

POR QUÉ importa: La forma en que nos conducimos en nuestros negocios afecta nuestra reputación y la confianza que mantenemos con las partes interesadas. Al desalentar y evitar los conflictos de intereses, enviamos un claro mensaje sobre nuestra lealtad a la integridad de nuestra empresa y nuestra determinación de hacer lo correcto.

CÓMO lo hacemos: Tomamos decisiones de negocios en base a lo que es mejor para nuestra Compañía y no para beneficio o ganancia personal. Exigimos que todos los empleados revelen proactiva y rápidamente los conflictos de intereses reales o percibidos.

Debe evitarse o ponerse fin a toda actividad que incluso parezca presentar un conflicto de ese tipo, a menos que, tras su divulgación al nivel de gestión apropiado, se determine que la actividad no es perjudicial o impropia para la Compañía.

Este formulario debe ser completado por cualquier empleado que tenga un conflicto de intereses real o percibido o un conflicto de intereses potencial en el cumplimiento de sus obligaciones con la empresa.





HERRAMIENTAS DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO PARA DISTRIBUIDORES GLOBALES

Para:

Fecha de la declaración:

Nombre del empleado:

Nombre de la empresa:

(no se aplica en caso de conflicto con el empleado)

Nombre de contacto:

Sírvase proporcionar una breve reseña de la naturaleza del conflicto (los detalles pueden incluirse en privado en un sobre confidencial separado, si corresponde)

Por la presente confirmo que las revelaciones que anteceden son completas y correctas según mi leal saber y entender.

Firma del empleado

Para ser completado por la dirección de la empresa:

Documentar cómo fue abordado este conflicto por la empresa:

Revisado por:

Nombre

Cargo

Firma

Fecha